

应届生 2013

求职大礼包 薪酬待遇篇

应届生求职网 YingJieSheng.COM 编

应届生论坛薪酬待遇版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

应届生求职大礼包 2013 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 薪酬待遇.....	3
1.1 薪酬待遇概况.....	3
1.1.1 薪酬待遇组成.....	3
1.1.2 过来人提个醒：年薪和月薪的差别.....	4
第二章 社会保险(Social Insurance)及住房公积金.....	6
2.1 社会保险.....	6
2.2 住房公积金.....	7
2.3 社会保险金及公积金缴费基数定义.....	7
2.4 关于“五险一金”的白话解析.....	8
2.5 五险一金---北京.....	13
2.5.1 “五险一金”北京缴费比例.....	13
2.5.2 五险的享受待遇.....	14
2.5.3 北京市 2012 年度五险一金缴费基数上下限.....	16
2.5.4 北京历年社会保障相关标准.....	17
2.6 五险一金---上海.....	19
2.6.1 2012 年上海市社会保险费缴费标准.....	19
2.6.2 2012 年上海市住房公积金缴存基数、比例、上下限一览表.....	20
2.7 个人所得税的计算方法.....	21
2.8 奖金的计算方法.....	21
2.9 关于五险一金的相关提示.....	21
2.9.1 关于五险一金一些网上查不到的东西.....	21
2.9.2 试用期内是否享有保险?.....	22
2.9.3 相关社保网站.....	22
第三章 主要行业薪资汇总.....	23
3.1 不同企业性质下的薪酬待遇分析.....	23
3.2 不同企业性质下的薪酬待遇分析.....	23
3.2.1 外企薪酬概述.....	23
10.9.2 国企/公务员薪酬概述.....	23
10.9.3 民企薪酬概述.....	24
10.10 全国各大城市舒适生活的月薪标准.....	25
10.11 2011 年最新企业 offer（待遇）比较（已更新至 191 家）.....	26
10.12 薪酬待遇资料相关链接.....	46
本章参考文献.....	46
附录：更多求职精华资料推荐.....	47

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2013 的本义。祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 薪酬待遇

1.1 薪酬待遇概况

1.1.1 薪酬待遇组成

作为毕业生，了解薪酬待遇交金交税的情况是必须的。薪酬待遇主要包括：**工资、奖金、补贴、福利、股票（股权）、保险、公积金**^[25]。具体如下所示：

<1>工资：

- | 税前
- | 税后
- | 发多少个月
- | 年底是否有双薪

<2>奖金：（奖金计入当月工资，累加后按个人所得税计算方法扣税。年终双薪也同样）

- | 季度奖
- | 年终奖
- | 项目奖
- | 明确奖金的数额（最低数）

<3>补贴：

- | 通讯补贴
- | 住房补贴
- | 伙食补贴

<4>福利：

- | 过节费
- | 防暑降温费
- | 取暖费
- | 购物券
- | 电影票
- | 生活用品（洗衣票）
- | 健身卡

<5>股票：（即将上市的公司提供股票的可能性较大）

<6>保险、公积金：即常说的“五险一金”。

（1）五险：

- | 养老保险
- | 医疗保险
- | 失业保险
- | 工伤保险
- | 生育保险

（2）一金：住房公积金

注意：明确缴费基数，是否提供补充医疗、补充养老、补充意外保险，住房无息贷款、经济适用房等。

<7>加班费等

1.1.2 过来人提个醒：年薪和月薪的差别

在如今国企备受推崇的氛围中，十年前给应届生 8000，十年后给应届生 8500 的知名外企瞬间成为大家秒杀的对象，可是大家是否清楚以 xx 银行派驻机构为代表的国企会让身陷囹圄之中的员工那么怨声载道呢？听上去不是还不错吗？那么我为大家比较一个典型国企（条件：试用期半年 4000 一个月，转正后年薪 10 万，转正一年后年薪 15 万，补充公积金 8%）和一个典型外企（月薪 12000，年底双薪，补充公积金 8%，3 年内工资不调整）。实际上提年薪的国企福利绝对不会比外企好，这里就简单省略了。

好了，以上两家的条件摆在一起比较的时候，在现今情况下，由于大多数学技术的同学对于本专业并没有太大的天赋和兴趣，许多人会觉得后者没有什么竞争力，工作压力，裁员压力，需要在用户面前当孙子，摆在那里的收入又不见得高多少，还不如选前者呢，钱又不会少多少，可事实如此吗？如果觉得是的话，那么你就太小瞧天朝财务的素质和奇葩的公积金制度了。

年薪的最奇葩一点是说年薪的企业往往要扣除其中的 20%-40% 第二年发，在这里假设为 30%。同学们可能会想这也没什么，但是这个方式好就好在由于第二年会发绩效，也就彻底熄灭了年终奖的可能性，另外就是你 30% 的收入平均今年 6 月发和明年 4 月发的区别，相当于晚发了 9 个月，在 M2 年增速 25% 的中国相当于你每年都损失工资总数的 6% ($30 \times 9 / 12 \times 25\%$)，好吧，这你也忍了，可是别忘了更杀手的天朝的公积金制度，该制度是每年七月调整一次，以调整年之前一年的所有工资收入除以 12 作为公积金基数，门道就在这里。

下面为前者和后者每年公积金的比较，以 7 月入职开始算。前者名称假设为 ccbsc，后者名称假设为 FMA，上面的条件，公积金总数均为个人支付 50%+企业支付 50%。（后者补充公积金可能会是企业 8%，个人 1%，为计算简便，采用各 8% 的情况，这样可以节省一点税，但会有现金转化成公积金的劣势，两种方案实际相差无几）。

该情况下，二者公积金总数均为公积金基数乘以 30%

月/元	ccbsc 基数	总数	fma 基数	总数
1-7	4000	1200	12000	3600
1-8	4000	1200	12000	3600
1-9	4000	1200	12000	3600
1-10	4000	1200	12000	3600
1-11	4000	1200	12000	3600
1-12	4000	1200	12000	3600
2-1	4000	1200	12000	3600
2-2	4000	1200	12000	3600
2-3	4000	1200	12000	3600
2-4	4000	1200	12000	3600
2-5	4000	1200	12000	3600
2-6	4000	1200	12000	3600

好了至此该调整公积金基数了，前者为 $4000 \times 6 / 6$ ，仍然 4000，所以无调整，后者为 $12000 \times 6 / 6$ ，也无调整。

2-7 4000 1200 12000 3600

2-8 4000 1200 12000 3600

2-9 4000 1200 12000 3600
2-10 4000 1200 12000 3600
2-11 4000 1200 12000 3600
2-12 4000 1200 12000 3600
3-1 4000 1200 12000 3600
3-2 4000 1200 12000 3600
3-3 4000 1200 12000 3600
3-4 4000 1200 12000 3600
3-5 4000 1200 12000 3600
3-6 4000 1200 12000 3600

至此调整基数，前者此时已经是年薪十五万那个阶段了，但是实际的基数计算是上图中 2-1——2-12 这个阶段，并不是 15 万/12，而是 $10-10*30\%$ 的 7 加上前一年的绩效（在这里为 0）作为基数，后者为 13 个月工资/12，为 13000

3-7 6000 1800 13000 3900
3-8 6000 1800 13000 3900
3-9 6000 1800 13000 3900
3-10 6000 1800 13000 3900
3-11 6000 1800 13000 3900
3-12 6000 1800 13000 3900
4-1 6000 1800 13000 3900
4-2 6000 1800 13000 3900
4-3 6000 1800 13000 3900
4-4 6000 1800 13000 3900
4-5 6000 1800 13000 3900
4-6 6000 1800 13000 3900

好了，此时又该调整基数了，我们的同学此时也已经工作三年了，他在上表中的基数为 3-1——3-12 的总收入，好了直到这个时候，他转正第一年年薪 10 万阶段的绩效才第一次计算进来，他的基数为 $10*30\%+(15-30*15)$ 为 13 万五，我们的后者在这时候总算涨了 25% 的工资，（好吧，我们假设后者是猪）但是此时公积金基数这时不会变。

此时前者在公积金已经 5 万了，而后者为 13 万.....

4-7 11000 3300 13000 3900
4-8 11000 3300 13000 3900
4-9 11000 3300 13000 3900
4-10 11000 3300 13000 3900
4-11 11000 3300 13000 3900
4-12 11000 3300 13000 3900
5-1 11000 3300 13000 3900
5-2 11000 3300 13000 3900
5-3 11000 3300 13000 3900
5-4 11000 3300 13000 3900
5-5 11000 3300 13000 3900

5-6 11000 3300 13000 3900

好了,这个时候工作4年的前者终于公积金接近当初他认为一年半后就可以接近的后者了前者为基数15万,后者为 $12000*7+15000*6$ 作为基数

5-7 12500 3750 14500 4350

5-8 12500 3750 14500 4350

5-9 12500 3750 14500 4350

5-10 12500 3750 14500 4350

5-11 12500 3750 14500 4350

5-12 12500 3750 14500 4350

6-1 12500 3750 14500 4350

6-2 12500 3750 14500 4350

6-3 12500 3750 14500 4350

6-4 12500 3750 14500 4350

6-5 12500 3750 14500 4350

6-6 12500 3750 14500 4350

我们看到上表中前者的追击已经停止了,当然实际情况中,前者的收入还在增长,但是后者收入真的只增长25%吗?这样的问题太复杂了,情况各有不同,我就不计算了。至此5年中前者公积金总数135000,后者为232200,前者和后者差了10万,其中前三年差了8万

第二章 社会保险(Social Insurance)及住房公积金

2.1 社会保险

社会保险是由法律规定的专门机构负责实施、面向劳动者建立、通过向劳动者及其雇主筹措资金建立专项基金,以保证在劳动者失去劳动收入后获得一定程度的收入补偿的制度。

中国的社会保险包括养老保险(含城镇职工基本养老保险、企业年金、个人储蓄性养老保险、农村养老保险等)、医疗保险(含城镇职工基本医疗保险、城镇居民医疗保险和新农村合作医疗保险)、失业保险、工伤保险、生育保险五种。主管单位为中华人民共和国人力资源和社会保障部。

我们通常所说的三金、四金、三险一金、五险一金等其实只是涵盖的内容多一项少一项的问题,像三金和三险一金里面就涵盖了最基本的险种,包括养老保险、医疗保险和失业保险,一金即住房公积金。四金或五金无非就是加上工伤保险和生育保险,很多时候四金其实就是三险一金,及基本的三种保险加上住房公积金被成为四金。当与企业谈到薪酬待遇的时候视具体情况而论。

“五险一金”包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险,“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险,这三种险是由企业和个人共同缴纳保费,工伤保险和生育保险完全是由企业承担的,个人不需要缴纳。这里要注意的是“五险”

是法定的，而“一金”不是法定的。

“五险一金”的缴纳额度每个地区的规定都不同，以工资总额为基数。有的企业在缴纳时有基本工资，有相关一些补贴，但有的企业在缴纳时，只是基本工资，这是违反法律规定的。具体比例要向当地的劳动部门去咨询。关于养老保险、失业保险和医疗保险的支取，是在法定允许的情况下才可以领取，是由设保登记部门来发放。

2.2 住房公积金

住房公积金是单位及其在职职工缴存的长期住房储金，是住房分配货币化、社会化和法制化的主要形式。住房公积金制度是国家法律规定的重要的住房社会保障制度，具有强制性、互助性、保障性。单位和职工个人必须依法履行缴存住房公积金的义务。职工个人缴存的住房公积金以及单位为其缴存的住房公积金，实行专户存储，归职工个人所有。

在哪些情形下职工可以提取住房公积金个人账户中的储存余额？

- (1) 在购买、建造、翻建、大修具有所有权的自住住房时。
- (2) 在离休、退休或到达离休、退休年龄时。
- (3) 完全丧失劳动能力，并且与所在单位终止劳动关系时。
- (4) 户口迁出本市或者出境定居时。
- (5) 非沪籍职工调离上海时。
- (6) 职工偿还购房贷款本息时，可以提取住房公积金储存余额抵冲。

其中(2)、(3)、(4)、(5)情形，职工提取本人住房公积金应以销户形式全额提取，所提取的金额为职工私人所有。

另外，职工死亡或被宣告死亡时，职工的继承人或受遗赠人可以提取死亡职工的住房公积金帐户中的储存余额，职工的住房公积金帐户同时作销户处理。

2.3 社会保险金及公积金缴费基数定义

保险金及公积金的缴费金额是通过国家规定的缴费比例乘以特定的缴费基数来确定的。一般缴费基数就是当月的工资，不过如果工资很高（比如超过了上年你所在城市社会月平均工资的三倍），那基数就到顶了。而如果工资特别低的话（比如低于上年你所在城市社会月平均工资的百分之六十），那基数也有封底的。

社会保险及公积金缴费基数的确定（以 2009 年上海为例）

1、2009 年个人缴费基数按职工本人 2008 年月平均工资性收入确定（即所有税前现金性收入：基本工资、加班费、各类津贴奖金、年终奖等）。个人缴费基数的上限和下限，根据上海市公布的 2008 年度全市职工月平均工资的 300% 和 60% 相应确定，个人部分尾数见分进角。

2、2008 年度上海市全市职工年平均工资为 39502 元，月平均工资标准为 3292 元。2008 年度职工社会保险缴费基数的上限为上一年度全市职工月平均工资的 300%，即 9876 元，下限为上一年度全市职工月平均工资的 60%，即 1949 元。

为了解释的全面和统一，下面将以五险一金来对其进行阐述。

2.4 关于“五险一金”的白话解析

大家对自己缴纳的社会保险都是非常关注的，但是关注并不意味着了解，大家对自己具体到底交了哪些保险以及这些保险具体该怎么使用等问题都比较不清楚的。

为了让大家意识到并了解自己的权益从而更好地保护自己，首先，大家应该意识到社会保险是比商业保险更为优质的一种保险，原因大致如下：

1. 社会保险是国家不以营利为目的而开展的全民福利保障事业，而商业保险是要营利的，总体来说商业保险收费比同等规格的社会保险要高不少喔~

2. 社会保险保障的方面比一般的商业保险要更多一些，商业保险一般只保医疗或养老，社会保险一般可以同时保五个险，而且在医疗这一块，社会保险的优势非常突出

3. 社会保险的标准每年都在不停提高，国家每年7月初都会按照职工基本工资进行社保基数调整，而且调整的比例还很高，一般每年调高10%以上，就是说越往后拿得钱越高，这样做最大的好处就是可以把通货膨胀的影响消除到比较小，而商业保险就算也会调整回报，但总体也不会比社会保险涨得快的说

一句话，现在没有参加社会保险的已工作同学请速参加社会保险，已参加商业保险但并未参加社会保险的已工作同学也请速参加社会保险

社会保险的构成及构成比例：

现在的同学出去找工作经常都会听到单位缴纳三险一金或五险一金，没错，这就是说单位愿意为你交社会保险，但是按照国家规定单位缴纳一部分的同时你个人也要缴纳一部分，这就涉及到了社会保险的构成和构成比例问题，对此各个省市都有自己的标准所以都不太一样，不过大致上是差不了太多的，以我所在的南京市为例：

社会保险=养老保险+医疗保险+失业保险+工伤保险+生育保险+住房公积金

(注意：以上五险一金可能在各个地区实践有所不同，你的单位也许不会把五险一金全部为你交，比如南京有些单位就不给职工交医疗保险而只交其余的四险一金，有些单位不交公积金而只交五险，所以你一定要搞清楚你的单位到底给你交了哪些保险以及是否交公积金！)

具体的社保构成比例（南京）为：

养老保险：单位每个月为你缴纳21%，你自己缴纳8%；

医疗保险：单位每个月为你缴纳9%，你自己缴纳2%外加10块钱的大病统筹(大病统筹主要管住院这块)；

失业保险：单位每个月为你缴纳2%，你自己缴纳1%；

工伤保险：单位每个月为你缴纳0.5%，你自己一分钱也不要缴；

生育保险：单位每个月为你缴纳0.8%，你自己一分钱也不要缴；

住房公积金：单位每个月为你缴纳8%，你自己缴纳8%

以上，这么算下来，单位每个月为你缴纳的社保比例应该是 $21\%+9\%+2\%+0.5\%+0.8\%+8\%=41.3\%$

你自己每个月为你缴纳的社保比例应该是 $8\%+2\%+10\text{块}+1\%+8\%=19\%+10\text{块}$

暂时去掉你交的 10 块钱不谈,单位缴纳的比例和你缴纳的比例应该为 413:190,这就是说如果你每个月为自己的社保缴纳了 190 块钱,那么单位会往你的社保帐户上打进去 413 块钱,每个月你的社保帐户上增加的钱就应该是 $413+190=603$ 块钱

所以说在你看不见的情况下,单位交的社保费用其实是你的 2 倍还多,所以你每个月交社保费的时候千万别心疼呀~你要知道单位比你交的多得多了呢,心疼的其实是单位--+

呀呀~话说回到那三险一金和五险一金,这里大家应该已经看出来,其实江湖上所说的三险一金完全就等于五险一金,只是三险一金是从你个人交的保险(养老+医疗+失业+公积金)来说的,五险一金是从你单位交的保险(养老+医疗+失业+工伤+生育+公积金)来说的.把三险一金说成五险一金其实只是说起来好听而已~

除了单位能为你交社保,其实没工作但有收入的同学或者有单位但单位不交社保的同学也可以自己交社保,不过个人只能缴纳养老保险+医疗保险,工伤呀生育呀失业呀公积金呀你个人都交不起来的

社会保险缴纳基数:

刚才同学们已经知道了每个月单位缴纳的社保比例和你缴纳的比例差不多是 413:190 了,那么现在又出来一个问题:自己每个月交的社保费和这个比例有什么关系呢,社保费到底是怎么确定的呢?

大家可能没注意过,各个省市每年都会在 7 月初发布一个”社会保险最低缴纳基数”,这个基数是根据上一年度职工的平均工资+福利+各种补贴等杂七杂八的费用经过统计和计算以后确定的,南京今年 7 月公布的最低基数是 1189 元,这是个什么意思呢,意思是说南京只要是正规为职工缴纳社保的单位,每个月为每个职工交的钱最少为 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元,而职工每个月最少要交 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,这样你和单位每个月应该交的社保费就出来了

但是现在又出来了新问题,南京市职工工资差别很大呀,有人一个月拿 1000,有人一个月能拿 10000,难道叫拿 1000 和拿 10000 的都交同样的社保费?

请注意,这 1189 是最低基数,在 1189 之上还有最高基数,南京今年的最高基数好像是 8000 多,具体我也忘记了,反正如果你的工资每个月在 1189 元以下,单位也必须按照 1189 元为你交 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元,而你每个月最少也要交 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,这个就是 1189 作为社保最低缴费基数之所在了:哪怕你一个月拿 1000 或者 800 块,你每个月最低也必须按照这 1189 交钱!

但是如果你工资比 1189 要高,比如你一个月拿 3000 块,那单位去劳动局给你交保险的时候(你单位和你的缴纳的社保费用都是劳动局扣的喔~)就应该对劳动局说:”呀呀,我们这边有位同志一个月拿 3000,请按照 3000 块钱的标准来扣社保费”.那么劳动局就会以 3000 块为缴费基数来扣你单位和你的钱然后打到你的社保帐户上,你单位这时候每个月就应该为你交 $3000 \times 41.3\% = 1239$ 元,而你个人每个月就该交 $3000 \times 19\% + 10 = 580$ 元

就是说如果你的工资在 1189 元以下,那么每个月你就按照 1189 交;如果你的工资在 1189 元以上,那么每个月你就按照你的实际工资交,除非你的工资比最高基数还要高,如果你一个月拿 10000 而最高基数是 8000 的话,你和你单位就都按照 8000 交

在这里要揭露一些公司的无耻做法,这些公司每个月可能给你好几千的工资,但是他们去劳动局申报你的基数的时候并不会按照你的实际工资去报,比如你如果每个月拿 3000 块,他们去劳动局可能说你只拿 1189 块,然后劳动局每个月只扣你 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,你恐怕还高兴的很,因为你觉得扣你的钱少,你实际拿到手的钱多

错! 如果这样你的公司就太无耻了!因为公司缴纳的钱是你的 2 倍多,所以你交的越少他

们也交的越少!如果按照你的实际工资 3000 来算,他们每个月该给你交 $3000 \times 41.3\% = 1239$ 元的社保费,而按照 1189 来算的话,他们每个月只为你交 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元!所以实际上你吃了大亏!正规的公司只会按照你的实际工资去劳动局申报然后扣钱!只有那些下作的公司才会不管你工资多高都按照最低标准给你交!!千万别以为每个月你的社保费扣的越少越好!!可能你已经被公司无耻地欺负了而你还完全不知情!!!

要确定单位为你到底缴纳的基数是多少很简单:如果你每个月扣 300 块的社保,那你的基数差不多就是 $300 \div 19\% \approx 1578$ 元,你看看你工资是不是这个数,如果你工资明显比 1578 高,比如每个月你其实拿 3000 或者 4000,那肯定你已经被公司给欺负了,被欺负以后你可以去当地的劳动监察大队告你单位,一般一告一个准,不过最好在离职的时候把证据(比如工资条等)找好了再告,否则你告了以后在公司一般混不下去了--+

要再次说明的是,各个地方的社保构成比例不一样,如果你不在南京那你的缴费比例很可能不是 19%,但是肯定不会差太多,比如你的基数可能是 20%或 22%,但绝对不会是 30%或 40%!所以虽然 19%是南京的比例,但是外地的同学也可以靠这个大概算出自己的基数

社保费的具体情况及使用:

恩,现在你知道了你每个月该交多少社保费了,但这些社保费具体是什么情况以及该怎么用呢?下面我们就来介绍一下

前面已经说了,社会保险=养老保险+医疗保险+工伤保险+生育保险+失业保险+住房公积金

养老保险

这个保险一般都要交满 15 年以后到退休的时候才能终生享受养老金,所以想拿养老金的同学请务必在自己退休之前的 15 年以前就开始交,这个在南京以外差不多也是这样规定的如果你到退休年龄交养老保险不满 15 年,那等到你退休的时候国家会把你个人帐户上存的 8%的养老金全部退给你

那你会问,单位给你交的 21%到哪里去了?

这个你就别指望国家会交给你了,你退休把你个人的钱拿走之后,国家就把单位为你交的 21%的钱全部划到国家的养老统筹基金里了,从此这钱就和你再也没有关系了

你也许会说:我靠!那是我的钱为什么不给我

因为国家就是这么规定的--+

退钱的时候只退给个人他自己扣的个人交的钱,单位为他交的钱全部都为国家做贡献了

下面我们来看一下你退休时候的养老金是怎么算出来的

养老金的算法很复杂,因为国家每年都会把缴费基数变一次,举例来说好了:如果你现在 30 岁,你现在的缴费基数是 3000 元,而退休年龄如果是 55 岁的话,那你必须在你 40 岁以前就开始交养老保险了,而如果你现在从 30 岁就开始交,交到 55 岁是 25 年,那首先肯定你能享受养老金了,其次,如果 25 年后你交的 3000 块的缴费基数已经变成了 6000 块(我说的是如果),那你 55 岁的时候首先每个月可以拿到 $6000 \times 20\% = 1200$ 块的基本养老金,这是国家给你的,此外你的个人帐户上的钱在 25 年里也积攒了不少,把缴费基数平均一下好了, $(3000+6000) \div 2 = 4500$,那么你这 25 年里个人帐户上应该有 $4500 \times 8\%$ (你缴纳的养老保险的个人比例) $\times 25$ 年 $\times 12$ 个月 = 108000 元钱,那么除了之前的 1200 块以外你每个月还能拿到 $108000 \div 120 = 900$

块,这样你 55 岁开始每个月起码可以拿到 $1200+900=2100$ 元的养老金,当然每年国家的基数还在往上涨,这样每年除了你自己的 900 块,你退休以后每个月都会拿到比 1200 块更多的钱,那你的养老金当然也会越来越多的

所以说交养老保险交得越多越好,你交得越多你退休以后享受的也越多,而且,国家每年调整基数以后你拿的钱也会越来越多,现在交 1000 十年之后拿 1500 都是有可能的

这里要介绍一个**的政策,就是不管你在哪里交社保费,等你退休的时候你都只能回你的户口所在地享受当地的退休待遇,这么来看,在基数高的地方交社保但是退休回基数低的地方享受养老金的人那就亏大了,为什么这么说呢?我来举个例子,如果你年轻的时候在南京工作,交了 20 年的社保然后退休了,但是如果你的户口在黑龙江,那你必须回黑龙江享受养老金.如果你在南京交了 20 年的平均基数是 3000(我说的是如果),而当你退休的时候黑龙江的缴费基数才 1000(我说的是如果),那么你退休的时候只能享受 1000 的待遇!这是很亏的!一句话,如果你在富地方交社保但是退休的时候回穷地方享受社保,那你一辈子交的很多但是享受的很少!交 3000 块可能只能享受 1000 块!这是很恐怖的事情,但是没办法,国家就是这个政策,所以请所有目前户口在西部等基数低的地方但是在北京或上海等基数高的地方工作交社保的同学注意了,你要么就在西部交社保,要么就在退休之前把户口迁到北京或上海,否则你就是在做人生一笔巨亏本的买卖

那也许你会说,如果我的户口在南京,那我在黑龙江交 20 年不就好了嘛,在基数低的地方交钱,退休的时候回基数高的地方享受高福利.错!你以为南京市劳动局会随随便便就让你享受么?!一般这种情况下南京会找个理由直接拒绝你转入!到时候你就聪明反被聪明误了:在黑龙江享受不了,在南京也享受不了!

不过有些地方对这样的情况有了一些缓和的规定,比如南京允许你在退休前 5 年从基数低的地方转回南京,再在南京继续交 5 年南京的高基数,之后它才允许你回南京享受养老金.这个政策各个地方估计都不一样,今后打算转的同学最好现在就去你当地的劳动局把这个问题搞清楚,免得退休时候发生你意想不到的意外!

医疗保险

这个险国家的政策还算不错,重要的是住院报销的不少

之前说了单位每月给你交的医疗保险是 9%,你个人每月交的医疗保险大概是 2%外加 10 块钱的大病统筹,这个大病统筹不管别的只管你住院,而那 11%里国家每个月会往你的医保帐户上打属于你自己的 2%,如果你每个月按照 1189 元的最低基数交社保,那么 $1189 \times 2\% = 23.78$ 元就是国家每个月打给你个人的钱,这个钱你可以积累起来直接刷卡去买药或者看门诊,剩下的 9% 国家就拿去算到医疗统筹基金里了

按照南京的规定,如果你从 2007 年 1 月开始缴纳医疗保险,那么从 2007 年 2 月起你就可以刷卡买药或者看门诊了,从 2007 年 7 月起你住院的费用就可以报销了,报的还蛮复杂的,举例说好了:

如果你 2007 年 8 月 1 日住院了,住的是南京市最好的三级医院,住院期间用的都是医保范围内的药,手术+住院等费用一共花了 5000 元,那么报销的时候医保中心首先扣除 1000 块,这是起步价,剩下的 4000 块医保中心可以报销 $4000 \times 86\% = 3440$ 元,你个人只要付 $4000 \times 14\% = 560$ 元就可以了,加上之前的 1000 元起步价,你花了 5000 块自己只要付 1560 元就可以了,而且这 1560 元还可以从你的医保卡里扣(如果你平时不怎么用那卡),所以实际上你住院花不了多少钱

医疗保险对于我们年轻人来说比养老保险重要多了,毕竟看病住院实在太他妈贵了,这也是参加社会保险最重要的意义之所在
不过南京市规定医疗保险必须交满 25 年才能在退休以后终生享受,所以如果你 55 岁退休,那

最迟 30 岁起就必须开始交医疗保险了

工伤保险

这个险实践中一般用得少,我接触的也不多,需要提醒大家的是你如果在工作的時候或者上下班的時候出了什么事,这个险就用得上了

但是在实践中很多人出了事不注意保存证据,导致自己无法享受工伤保险,这是很可惜的如果你下班的時候被车撞了,那你应该赶快报警,让警察来调查记录并拍照采集证据,警察处理完以后会给你开个事故什么鉴定书之类的东西,你就可以拿这个去单位要求报工伤了如果你出了事就随便让人跑了而且还不找证人还不报警什么的,那没证据的情况下一般不会被采纳为工伤的

工伤还有个时效问题,如果你 2007 年 7 月 1 日出了工伤,那你必须马上报告单位,把警察出具的证据和事故鉴定书以及你出工伤以后去看病或住院的病历交给单位,叫单位拿着这些材料去做工伤鉴定,你的单位必须在 2007 年 8 月 1 日之前把你的有效材料送到工伤鉴定中心,如果距离你出工伤的日子超过了一个月,那工伤可能就鉴定不起来了.如果你单位不去给你鉴定,那你自己可以拿着材料去鉴定中心鉴定,最好也不要超过一个月,否则会很麻烦很麻烦

生育保险

啊,这个也举例说明好了,如果你是位女生,每个月工资为 1000 元,2007 年 1 月 1 日开始交生育保险,缴费基数为 1189,而你 2007 年 3 月怀孕,2007 年 12 月底生了孩子,2008 年 1 月出院,那么你出院以后要赶快把结婚证(未婚生子的报销不了)+独生子女证(一般来说生 2 胎的报销不了)+病历+建大小卡检查和住院和手术费用的所有发票+住院清单+出院小结这些所有的材料交到公司,如果你怀孕时候检查花了 500 块,生孩子的时候住院+手术花了 2000 块,一般来说,公司在医保规定范围内基本上可以给你全部报销,报销以后给你的钱包括:500 块检查费+2000 块住院手术费+1189 元/月×4 个月=7256 块,1189 元/月×4 个月这是医保中心特别为报销的女生补贴的,只有女生报销才能拿到

国家规定女孩子报销生育保险的时候必须给 4 个月的平均工资,所以你生孩子报销的话不仅不要花钱而且还可以赚 4 个月的工资!如果你基数交的比工资高,比如拿 1000 块交的是 1189,那么你还赚了昵

生育保险起码要交一年才能享受,切记切记

此外还有个問題,男生也交生育保险呀~那么男生可不可以享受生育保险呢?

如果你是男生,你老婆没工作或者工作单位没交保险,而她生孩子的时候你交生育保险也已经超过了一年,那么你也可以报销生育保险哦,但是以之前的例子为例,你只能报销 500 块检查费+2000 块住院手术费的一半=1250 元,补贴的 1189 元/月×4 个月的工资你就享受不到了!这是只有女生报销的时候才可以享受的哦~

同样的花费,女生报销就能拿 7256 块,男生报销只能拿 1250 块,这大概也是中国少有的“歧视男性”的政策的说--+

所以说,女生要生孩子之前最好计划一下,提前一年开始找个单位交生育保险,可以赚呢!而男生如果要娶老婆,最好娶一个生孩子的时候已经交了一年生育保险而且缴的基数还比她本身工资高的女生哦!不过如果她实在没保险也没关系,你还可以给她报销生育保险呢,不过你没补贴的 4 个月工资拿,而且该报的费用你只能拿回来一半--+

失业保险

这个也是要你交满一年才能享受,一般交1年拿2个月,交2年拿4个月,但一辈子最多拿24个月.举例说明好了:

如果你2007年1月1日开始交保险,2008年1月你被公司辞退了,那你可以让公司给你拿2个月的失业保险,如果这一年你都是以1189的基数交的保险,那你2个月起码可以拿到800多块钱

或者你2007年1月1日开始交保险,2008年1月你和公司合同到期了,你们都不想续签合同的话那你也可以在离开公司以前让公司给你去拿2个月的失业保险,也是800多块就是说合同到期或者公司辞退,你都可以按照一年拿2个月的失业金的比例去要求公司给你办,如果公司不给你办你可以去告它,一告一个准--+

但是如果你是合同没到期自己辞职走,那就算你交满了1年也享受不到失业保险

只要是自己辞职的,别说交1年了,就是交10年的失业保险到辞职的时候你也拿不到一分钱--+

住房公积金

这么说吧,如果你每个月为公积金交200块,那么公司每个月也往你帐户上打200块,你买房子的时候这就是400块了,如果你一辈子交了5万,那你帐户上就是10万了,这种好事大家一定不要拒绝啊~

公积金可以用来买房子,还贷款,装修什么的,如果你自己家可以找到地皮盖房子,那盖房子的钱也可以从公积金里付

如果你一直不用这钱,最后退休的时候貌似可以把钱全部取出来吧

2.5 五险一金----北京

2.5.1 “五险一金”北京缴费比例

五险一金:

- 1、养老保险: 单位20% (其中17%划入统筹基金, 3%划入个人账户), 个人8% (全部划入个人账户);
- 2、医疗保险: 单位10%, 个人2%+3元;
- 3、失业保险: 单位1.5%, 个人0.5%;
- 4、工伤保险: 全由单位负担, 根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率;
- 5、生育保险: 单位0.8%, 个人不交钱; 非工作所在地户口的没有这个, 所以非工作所在地户口的最多只有“四险一金”。
- 6、公积金: 根据企业的实际情况, 选择住房公积金缴费比例。但原则上最高缴费额不得超过北京市职工平均工资300%的10%。

统筹基金即: 在养老保险制度从国家——单位制逐渐向国家——社会制转变的过程中需要国家统筹, 以解决经济发展不平衡及人口老龄化等问题。

- (1) 以企业缴费为主建立社会统筹基金

(2) 由职工和企业缴费为主建立个人帐户

(3) 政府负担养老保险基金的管理费用。这种社会统筹和个人帐户相结合的半基金制有利于应付中国人口老龄化危机，逐渐分散旧制度到新制度的转轨成本,逐步实现由企业养老保险制度到个人养老保险制度的转变。)

2.5.2 五险的享受待遇

1、养老保险

累计缴纳养老保险 15 年以上，并达到法定退休年龄，可以享受养老保险待遇：

按月领取按规定计发的基本养老金，直至死亡。

基本养老金的计算公式如下：

基本养老金=基础养老金+个人账户养老金+过渡性养老金=退休前一年全市职工月平均工资×20%（缴费年限不满 15 年的按 15%）+ 个人账户本息和÷120 + 指数化月平均缴费工资×1997 年底前缴费年限×1.4%。

死亡待遇：

(1) 丧葬费 (2) 一次性抚恤费 (3) 符合供养条件的直系亲属生活困难补助费，按月发放，直至供养直系亲属死亡。

注意：养老保险应尽量连续缴纳，根据有关文件规定，凡企业或被保险人间断缴纳基本养老保险费的（失业人员领取失业保险金期间或按有关规定不缴费的人员除外），被保险人符合国家规定的养老条件，计算基本养老金时，其基础性养老金的计算基数，按累计间断的缴费时间逐年前推至相应年度上一年的本市职工平均工资计算（累计间断的缴费时间，按每满 12 个月为一个间断缴费年度计算，不满 12 个月不计算）

举例来说吧：

如果你 2020 年退休，正常你的基础养老金是 2019 年的社会平均工资×20%，但是如果你在退休之前养老保险中断了 30 个月，就是中断了 2.5 年，按 2 年算，你的基础养老金就是 2017 年社会平均工资×20%

2、医疗保险

1、门、急诊医疗费用

在职职工年度内（1 月 1 日-12 月 31 日）符合基本医疗保险规定范围的医疗费累计超过 2000 元以上部分；

2、结算比例：

合同期内派遣人员 2000 元以上部分报销 50%，个人自付 50%；在一个年度内累计支付派遣人员门、急诊报销最高数额为 2 万元。

3、 参保人员要妥善保管好在定点医院就诊的门诊医疗单据（含大额以下部分的收据、处方底方等），作为医疗费用报销凭证；

4、 三种特殊病的门诊就医：参保人员患恶性肿瘤放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药需在门诊就医时，由参保人就医的二、三级定点医院开具“疾病诊断证明”，并填写《北京市医疗保险特殊病种申报审批表》，报区医保中心审批备案。这三种特殊病的门诊就医及取药仅限在批准就诊的定点医院，不能到定点零售药店购买。发生的医疗费符合门诊特殊病规定范围的，参照住院进行结算；

5、住院医疗

• 住院押金：符合住院条件的参保人员，在收入住院时，医院收取参保人员部分押金，

押金数额由医院根据病情按比例确定。如被派遣人员单位和参保人员未能按时足额缴纳医疗保险费的，住院押金由派遣人员个人全额垫付；

- 结算周期：参保人员住院治疗每 90 天为一个结算周期；不超过 90 天的，每次住院为一个结算周期；
- 恶性肿瘤患者门诊放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药、患有精神病需常年住院的患者其发生的医疗费用每 360 天为一个结算周期；
- 参保人员在定点的社区卫生服务中心（站）的家庭病床治疗发生的医疗费用，每 90 天为一个结算周期；
- 参保人员出院或阶段治疗结束时，需由派遣人员个人先与医院结清应由派遣人员个人自费和自付的费用，应由基本医疗保险统筹基金和大额医疗互助资金支付的医疗费用，由医院向医保中心申报审核、结算；
- 参保人员住院治疗，符合基本医疗保险规定范围的医疗费用的结算，设定基本医疗统筹基金支付起付线和最高支付额；
- 起付线第一次住院为 1300 元，以后住院为 650 元，最高支付限额为 5 万元；超过最高支付上限的（不含起付标准以下以及派遣人员个人负担部分）大额医疗费用互助资金支付 70%，派遣人员个人负担 30%。在一个年度内最高支付 10 万元。住院费用的结算标准，在一个结算周期内按医院等级和费用数额采取分段计算、累加支付的办法。

（各项比例有调整时，按新的标准执行）

注意：非因交通事故，医保是免责的！

3、失业保险

失业保险连续缴纳一年以上，档案退回街道后。可以在街道享受失业保险待遇。

1. 失业保险金：是指失业保险经办机构按规定支付给符合条件的失业人员的基本生活费用，它是最主要的失业保险待遇。失业保险待遇根据北京市相关文件执行；

2. 领取失业保险金期间的医疗补助金：是指支付给失业人员领取失业保险金期间发生的医疗费用的补助。根据北京市有关政策法规执行；

3. 领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金按有关规定执行。

4、工伤保险

在合同期内不幸发生意外，需向企业索取情况说明，并加盖企业公章，尽快（最好在三个工作日内）申请工伤认定并需提供下列材料：

- 1、初次治疗诊断书或住院病历；
- 2、职业病诊断证明（原件、复印件各一份）；
- 3、交通事故需提供交警大队的事故裁决书或交通部门的交通事故证明；
- 4、身份证复印件；
- 5、有效期内的劳动合同原件

5、生育保险享受待遇

可以报销与生育有关费用：

- 报销范围包括，生育津贴、生育医疗费用、计划生育手术医疗费用、国家和本市规定的其他与生育有关的费用。
- 生育津贴按照女职工本人生育当月的缴费基数除以 30 再乘以产假天数计算。生育津贴为女职工产假期间的工资，生育津贴低于本人工资标准的，差额部分由企业补足。

- 生育医疗费用包括女职工因怀孕、生育发生的医疗检查费、接生费、手术费、住院费和药品费。
- 计划生育手术医疗费用包括职工因计划生育发生的医疗费用。

2.5.3 北京市 2012 年度五险一金缴费基数上下限

所属期间：2011年4月-2012年3月

类别	最低缴费基数		养老		失业		生育	工伤	
	医疗	单位缴费比例	单位缴费比例	单位小计	个人小计	合计(元)	个人	个人	
费比例	单位缴费比例	单位缴费比例	单位缴费比例	个人缴费比例	单位缴费比例	个人缴费比例	个人缴费比例	个人缴费比例	
	1%	2%	20%	8%	1.0%	0.2%	0.8%	0.8%	10%
			大额医疗费3元						
本市城镇职工	1680	2521	336.00	134.40	16.80	3.36	20.17	13.44	
	252.10	50.42	3.00	638.51	191.18	829.69			
外埠城镇职工	1680	2521	336.00	134.40	16.80	3.36		13.44	
	252.10	50.42	3.00	618.34	191.18	809.52			
本市农民工	1680	2521	336.00	134.40	16.80		20.17	20.17	
	25.21			418.35	134.40	552.75			
外地农民工	1680	2521	336.00	134.40	16.80			20.17	
	25.21			398.18	134.40	532.58			
外地农村劳动力	1680	2521	336.00	134.40	16.80			20.17	
	252.10	50.42	3.00	625.07	187.82	812.89			

以北京上年月平均工资（4201元）的70%、60%、40%作为缴费基数，其缴费工资基数分别为2941元、2521元和1680元

2.5.4 北京历年社会保障相关标准

年度	小时最低工资标准 元/小时	职工最低工资 元/月	最低工资执行 起始时间	失业 保险金 元/月	失业 保险 执行 起始 时间	低保 标准 元/ 月	最低 退休 金 元/ 月	最低 退职 金 元/月	最低 退养 金 元/月	最低 养 老 保 险 执 行 起 始 时 间
2008年	4.60	800	7月1日	502-611	7月1日	390	775	682	607	7月1日
2007年	4.36	730	7月1日	422-531	7月1日	330	675	592	527	10月1日
2006年	3.82	640	7月1日	392-501	7月1日	310	620	537	487	10月1日
2005年	3.47	580	7月1日	382-491	7月1日	300	563	488	443	10月1日
2004年	3.26	545	7月1日	347-446	7月1日	290	510	443	402	10月1日
	2.96	495	1月1日			290	510	443	402	10月1日
2003年	2.78	465	7月1日	326-419	7月1日	290	466	405	367	10月1日
2002年	2.78	465	7月1日	326-419	7月1日	290	466	405	367	10月1日
2001年	2.60	435	7月1日	305-392	7月1日	285	441	380	337	10月1日
2000年	2.46	412	7月1日	300-385	7月1日	280	421	360	308	10月1日
	2.39	400	5月1日			280	421	360	308	10月1日

北京历年工伤保险最低待遇标准

年份	伤残津贴 元/月	护理费			供养亲属抚恤金 元/月
		完全 元/月	大部分 元/月	部分 元/月	
2008	1100	---	---	---	640
2007	1100	1181.17	944.93	708.7	640
2006	900	964	771	580	520
2005	730	864	691	520	520
2004	700	655	524	393	400
2003	730	655	524	393	413
2002	700	655	524	393	393
2001	640	574	459	344	344

2.6 五险一金----上海

2.6.1 2012年上海市社会保险费缴费标准

2012年上海市社会保险费缴费标准

项目 对象	缴费基数	养老保险		医疗保险		失业保险		生育保险	工伤保险
		单位	个人	单位	个人	单位	个人	单位	单位
机关、事业单位、企业、社会团体等单位	2599-12993元 (注1)	22%	8%	12%	2%	1.7%	1%	0.8%	0.5%
个体工商户	2599-12993元	个体业主缴付22%	个人(包括业主自己)缴付8%	个体业主缴12%	个人(包括业主自己)缴2%	个体业主缴付1.7%	个人(包括业主自己)缴付1%	0.8%	0.5%
自由职业者	2599-12993元	30%		14%	
非正规就业劳动组织从业人员	2599-12993元	30%		14%		2.7%		0.8%	0.5%
外来从业人员	2599-12993元	22%	8%	12%	2%	1.7%	1%	0.8%	0.5%
	1949元 (注2)			6% (注2)	1% (注2)		
原参加小城镇社会保险的从业人员	2599元 (注3)	19% (注3)	8% (注3)	9% (注3)	2% (注3)	1.7%	1%	0.8%	0.5%
失业人员	2599元 (注4)		14% (注4)	
新型农村社会养老保险参保人员	参加新农保的农村居民，应当按照规定缴纳养老保险费。个人缴费标准设为每年500元、700元、900元、1100元、1300元5个档次，参保人自主选择档次缴费。区县政府(含乡镇)对参保人缴费给予补贴，对应上述缴费档次，补贴标准为每年200元、250元、300元、350元、400元。								

城镇居民 社会养老 保险参保 人员	城镇居民养老保险的个人缴费标准设为每年500元、700元、900元、1100元、1300元、1500元、1700元、1900元、2100元、2300元10个档次，参保人自主选择档次缴费。区县政府对参保人缴费给予补贴，对应上述缴费档次，补贴标准为每年200元、250元、300元、350元、400元、425元、450元、475元、500元、525元。
城镇居民 基本医疗 保险参保 人员	城镇居民医保的筹资标准和个人缴费标准按照参保人员的不同年龄分段确定，具体为：70周岁以上人员，筹资标准为每人每年3000元，其中个人缴费310元；60周岁以上、不满70周岁人员，筹资标准为每人每年3000元，其中个人缴费460元；超过18周岁、不满60周岁人员，筹资标准为每人每年1500元，其中个人缴费620元；中小学生和婴幼儿，筹资标准为每人每年680元，其中个人缴费80元。
<p>注1：单位职工个人缴费基数上限为12993元，下限为2599元。单位缴费基数按单位内个人月缴费基数之和确定。</p> <p>注2：非城镇户籍的外来从业人员缴费基数根据规定在本标准执行期内按上年度全市职工月平均工资的45%，经用人单位及其从业人员协商一致也可按本市城镇职工社会保险的规定参保缴费。</p> <p>注3：原参加小城镇社会保险的用人单位及其具有本市户籍的从业人员缴纳城镇职工社会保险的基数和缴纳养老保险费、医疗保险费的比例根据规定在2011年7月至2014年3月期间逐步过渡，经用人单位及其从业人员协商一致也可按本市城镇职工社会保险的规定参保缴费。</p> <p>注4：失业人员在领取失业保险金期间，缴纳基本医疗保险费所需费用由失业保险基金支付，个人不缴纳。</p> <p>本标准执行期：2012年4月1日至2013年3月31日</p>	

2.6.2 2012 年上海市住房公积金缴存基数、比例、上下限一览表

年度	缴存基数	缴存比例		上限	下限	
		个人	单位			
2012.7—2013.6	上年月平均工资		7%	7%	1820 元	180 元
			6%	6%		
			5%	5%		
			1%—8%	1%—8%	无	无

- 五金缴费比例： 个人缴纳部分 公司缴纳部分
- 养老保险金 = 基数 × 8% + 基数 × 22%
 - 医疗保险金 = 基数 × 2% + 基数 × 12%
 - 失业保险金 = 基数 × 1% + 基数 × 2%
 - 生育保险金 = 基数 × 0.5% + 基数 × 0.5%
 - 工伤保险金 = 基数 × 0.5% + 基数 × 0.5%
 - 住房公积金 = 基数 × 7% + 基数 × 7%

其中个人出的部分是左边的部分，即基数的 8%+2%+1%+0.5%+0.5%+7%=19%，其余右边的部分由公司出，其总数为基数的 22%+12%+2%+0.5%+0.5%+7%=44%。也就是说扣除五金后的工资为： $X = \text{工人工资} - \text{基数} \times 19\%$ ，（下面要以扣除五金后的工资 X 计算所得税）。而单位付出的总资金为： $Y = \text{工人工资} + \text{基数} \times 44\%$ 。

大家要注意！

五金的缴费基数，不一定等于你的工资，也就是说如果税前工资 4000，缴费基数不一定是 4000，有可能低于这个数。

以上为上海的情况，其他城市情况肯定都不一样。

2.7 个人所得税的计算方法

需要缴税的金额 $x = \text{工资} - \text{四金基数} * 18\%$ (不含工伤和生育险) - 2000(上海缴税起点 2008.3.1)

1—500 元, 扣税比率为 5%;

500—2000 元, 扣税比率为 10%;

2000—5000 元, 扣率比率为 15%

5000—20000 元, 扣率比率为 20%

注意分段扣税, 就是说如果 $x=4000$, 那么要缴纳的个人所得税 = $500 * 5\% + 1500 * 10\% + 2000 * 15\% = 475$

2.8 奖金的计算方法

奖金计入当月工资, 累加后按个人所得税计算方法计算。年终双薪也同样。

按这样的方法, 如果税前工资为 5000 的话, 扣除四金的话

扣除四金后为: $X = 5000 - 5000 * 18\%$ (不含工伤和生育) = 4100

那个人所得税:

缴税基数 $X = 5000 - 5000 * 18\% - 2000 = 2100$

缴税金额 $T = 500 * 5\% + 1500 * 10\% + 100 * 15\% = 25 + 150 + 15 = 190$

到手现金为: $C = 4100 - 190 = 3910$

2.9 关于五险一金的相关提示

2.9.1 关于五险一金一些网上查不到的东西

现在要求, 医保缴够 20 年, 养老交够 15 年才有资格领养老金和享受退休后的医保报销。然后还有一点在网上查不出来的东西:

首先, 如果去非户口所在地工作, 比如原户口在北京而去深圳工作, 无论户口是否转过去深圳, 万一将来不在深圳工作了, 那么在深圳交的五险一金能否转出来就很成问题。因为现在全国五险一金这个东西没有联网, 只有北京市内的联网了, 就是说如果你本来在北京的一家单位工作, 几年后跳到另外的一个北京单位工作, 这样五险一金是没有问题的。但是从其他省市跳的话, 转的时候会很麻烦, 能不能转还成问题。

关于前面提到的五险中的三险是企业和个人共同交纳。意思是这样: 比如对于养老保险, 比如你的工资是 2000, 那么你个人要交纳 8%, 单位给交纳 15% (以上数据都是假设), 这些钱都存到你的一个帐户里, 等到你满足了可以享受养老保险的时候才可以支取 (具体条件见前面), 然后考虑到上面一段写的内容, 万一要是转不了的话, 那么你的钱就白交了, 还取不出来。

所有企业和个人共同交纳的部分都是这样的, 住房公积金也是这样, 比如按照工资乘以比例, 假如你每个月要交 500, 单位给你交 1000, 如果你跳槽了, 这些钱又不能转, 那么你每个月 500 就白交了, 也不能取出来——因为你不符合享受住房公积金的条件, 只有到买房

子的时候才能取出来。

那么有人可能会问了：那我如果不打算在刚开始工作的城市发展一辈子，为了防止将来转不出来五险一金，我能不能不交纳？答案是不能。至少三险那部分是国家强制必须上的，所以比较无奈。

另外关于五险一金上缴的基数，就是拿你哪部分工资乘以那个百分比的问题。是这样的，首先来看一下工资的构成：基本工资+各项福利+奖金。很多企业都是只按照基本工资上五险一金的，因为如果按照三部分来算的话，你个人上的多一些 但是单位给你上的更多（企业和个人共同交纳的五险一金都是个人交小头、单位交大头），所以很多企业为了给自己省钱，基数都是能少则少。

另外对于福利部分，有很大猫腻，这个大家将来在签合同的时候一定要问！

前面说过住房公积金也是企业和个人共同交纳的，但是企业给你交的那部分早晚也是你的（只要你将来买房的话，是可以一次性取出来的）。比如说你每个月按照比例交 500，单位可能给你贴 1000，虽然在你买房子之前这 1500 是取不出来的，但理论上说那 1000 也是给你的，那么有的企业就会把那 1000 算做给你的福利。其实不应该算的 !!!! 因为那 1000 是虚的，是你在不买房子的时候就取不出来的，所以大家在签的时候要问清楚这福利里面有没有包括住房公积金，小心啊小心！

2.9.2 试用期内是否享有保险？

在试用期内也应该有享受保险，因为试用期是合同期的一个组成部分，它不是隔离在合同期之外的。所以在试用期内也应该上保险。另外，企业给员工上保险是一个法定的义务，不取决于当事人的意思或自愿与否，即使员工表示不需要交保险也不行，并且商业保险不能替代社会保险。

2.9.3 相关社保网站

国家级

人力资源和社会保障部 <http://www.mohrss.gov.cn>

上海

上海市劳动和社会保障网 <http://www.12333sh.gov.cn>

上海社会保险服务网 <http://www.12333sh.gov.cn/wsbs/wsbg/index.shtml>

天津

天津市劳动和社会保障网 <http://www.tj.lss.gov.cn>

天津劳动保障俱乐部（社保）<http://tj12333.cn>

北京

北京市劳动和社会保障网 <http://www.bjld.gov.cn>

重庆

重庆市劳动和社会保障网 <http://www.cqldbz.gov.cn>

深圳

深圳市劳动和社会保障网 <http://www.sz12333.gov.cn>

第三章 主要行业薪资汇总

3.1 不同企业性质下的薪酬待遇分析

3.2 不同企业性质下的薪酬待遇分析

3.2.1 外企薪酬概述

外企由于国家、地区、行业、企业、部门的差异，薪酬体系和职业路径会非常非常不同，也非常非常复杂。这里只讲一般的。

外企首先分 global pay 和 local pay 两种，当然，这两种是相对的，中国人享受的 global pay 其实就是发达国家的 local pay。一般大的全球型企业，它的薪酬会反应当地的生活成本，一个基数的前提下，会有增减，所以，不同国家，不同地区，甚至城内城外都会有差异。

Global pay 当中最爽的一种是 expatriate，中文叫外派，比如美国派到中国，欧洲派到美国等等。Expatriate 除了享受正常薪水外，一般还会有 relocation package，欧洲企业还是 family 的，美国和澳大利亚一般只是个人的。Relocation package，大抵等同于中国说的各种外派补助，所以，一般是有税务方面的优惠的。应届毕业生极少有拿到 expatriate 待遇的，除了极个别在海外受教育的稀缺型人才，可能会被派到，比如中国人在美国读了书，被派到香港工作，然后算 expatriate。想去外企工作的同学，可以通过努力奋斗，争取十年之内享受这样的待遇，比如，base 在英国，但是算外派到中国工作。在发达资本主义国家赚钱，在中国花，是比较爽的。

第二类是普通的 global pay，比如一些顶级的投行、咨询，其实确切的说，大陆的 global pay 是比照香港的，所以，比欧美发达地区还是要少一点，当然也很可观了。还有一些在新加坡的职位，给的是新加坡的薪水，对我们中国学生来说，也算 global pay。新加坡薪水还略高于香港。新加坡有强制储蓄，所以，对急于用钱的人来说，可能有所影响。

第三类是中国 local pay，这是大部分中国人去外企享受的待遇。

不管哪一种，外企薪资的主要指标是 base salary，这是收入的大头，在 base 的基础上，会有奖金，比如，多发一两个月。这种奖金其实是人人都有，不算绩效奖。有的企业会有绩效奖，比如，再多发两三个月。外企也有福利，一般仅限于当地*规定的范围。也有部分企业会有家庭友好福利计划，类似于改革前的国企的种种福利，比如水电，交通，住房，子女教育，配偶不工作的补助，个人进修等。等等。

10.9.2 国企/公务员薪酬概述

追溯一下历史，改革之前，事业单位、国企，是不分的，人员可以随便调动。改革之后，*的人称为公务员，事业单位的，称为享受事业单位编制。由于这个原因，事业单位，国有企业的待遇，一般会比照公务员。比如，公务员工资 2700 一个月，与他对应级别的事业单位，也拿 2700 一个月，与他对应级别的企业，工资也是 2700。所以，如果有某大型国有企业的人告诉你，他们企业薪水很低，工资只有两千多块钱，它说的是真的。公务员会有一些

补助，和灰色收入，这和级别，岗位是有直接关系的，但新手上路，通常是有限的，所以，有志于做公务员的，要对开始几年较为清贫的生活有准备。

事业单位收入和公务员类似，区别在于部分事业单位可以创收，比如，某些学校搞补习班，培训班，赞助生，通常他们缴纳管理费后，可以对其收入进行支配，这属于公益金的部分，名正言顺。事业单位也可以有灰色收入。

国有企业，如前所述，工资也是比照公务员的。国有企业除了工资，很大一块是奖金。尤其是所谓的绩效奖。我们国家规定，高管绩效可以拿7倍，所以，在国企干同样可以收入客观。回到具体企业，比如，石油行业，一个工人，工资可能只有一千多块，奖金可以有近两千来块，税后净收入可以有近三千元，不算其他福利。而一个江浙民企的职工，通常每月只有900—1800左右，福利非常有限（嘉兴在试点统一福利，收31%的社会保险）。在中油，应届毕业生享受的是技术员待遇，大概是工人的1.5-2倍。

石油行业因为人多（百万级），所以，人均收入并不高。电信行业则高很多。有人说，电信或者移动月薪是5—6k，这说法没错，因为他说的是正常的单倍工资加单倍绩效奖。事实是，很多地方，发1.5-2倍绩效，还有季度奖、半年奖、年终奖，新业务奖，等等，等等。年底的时候一个月拿七八倍，十几倍的绩效，也不用太诧异。此外，还有车贴、餐费报销额度，攻关额度，等等。正如我刚才说的，在外企，一般是不会有意外之财的，在国企，却常常有意外的惊喜。所以，我经常说，国企的钱，往往比你想象的多。为啥很多人的父母都会让自己的孩子削减了脑袋去做公务员，去事业单位，去垄断国企，并不是他们老脑筋，是他们经验比我们丰富，看的听的比我们多，知道哪些地方油水多，哪些地方油水少。

10.9.3 民企薪酬概述

我不知道有多少人敢去民营企业。去民企，对个人的风险是比较大的。当然，高风险就会有高收益。在薪水最高的人中，十个，有九个会是民企的。在薪水最低的人中，十个，有九个也是民企的。一个民企，通常有三到五个核心成员，他们的收入，通常和其他所有的雇员一样多。有意思的是，这个比例并不会随着企业人数的增加而改变。100个人的时候，是这样，1000个，10000个的时候，很可能也是这样。所以，倘若你干得好，混进了核心团队，那就钱途无量，如果不行，那尽量也得混进第二梯队。第二梯队，通常有几十号人，薪资和权限不比一般的外企、国企差。民企对人的要求更高，在外企，你有一技之长，可以独当一面，就很好，民企要求你能独当几面。所以，除非特别出类拔萃，社会经验丰富的，不建议去民企。还有一点，很多人以为去国企、做公务员需要关系，去民企就不需要了，那就大错特错了。在民企，你没有背景，没有关系，通常是混不开的。在民企有两个好处，其一是非常锻炼一个人的全才。其二，你可以凭能力与老总直接建立关系。千万别小看民企的老总，以为他们只是唯利是图，以为他们只是靠投机或者钻营。我始终相信，一个人的财富，和他的能力是正相关的。一个身价上亿的人(这样的人在江浙比比皆是)，往往有他的过人之处，值得你学习5—10年。

民企有前途的发展路径只有一条，进入核心团队，帮老总二次创业，前途无量。

民企的薪水，如果是普通员工，通常就是工资，加少量奖金。如果是核心成员，工资只是个零头。民企的奖金大头是年终奖，俗称红包，它可能是工资的几十，甚至几百倍。

10.10 全国各大城市舒适生活的月薪标准

一个在北京月薪为 5000.00 元（税后）人民币的人,可以达到舒适的生活水平,那么达到同等的生活水平在其他城市需要多少的月薪来维持呢,下面一一指出

（其中包 括物价水平、居住成本、交通成本、城市现代化程度等诸多方面的因素）：

上海：5350.00 元
广州：4750.00 元
深圳：5280.00 元
杭州：4980.00 元
南京：3780.00 元
无锡：3200.00 元
苏州：4300.00 元
济南：3120.00 元
太原：1980.00 元
银川：1100.00 元
昆明：2800.00 元
贵阳：1600.00 元
南昌：1200.00 元
福州：3380.00 元
厦门：4100.00 元
青岛：4000.00 元
天津：3150.00 元
成都：1900.00 元
重庆：2250.00 元
长沙：2480.00 元
武汉：2680.00 元
兰州：1500.00 元
郑州：2880.00 元
西宁：1000.00 元
秦皇岛：2550.00 元
石家庄：2300.00 元
哈尔滨：1700.00 元
长春：1500.00 元
沈阳：2100.00 元
合肥：1680.00 元
常州：3380.00 元
温州：5020.00 元
大连：3000.00 元
呼和浩特：1700.00 元
乌鲁木齐：2100.00 元
拉萨：900.00 元
西安：2080.00 元
南宁：1300.00 元

海口: 2600.00 元
三亚: 2360.00 元
澳门: 8900.00 元
香港: 18500.00 元
台北: 11500.00 元

10.11 2011 年最新企业 offer (待遇) 比较 (已更新至 191 家)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2010 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=801103>

前言

今年最新企业的 offer 比较, 主要是待遇方面的信息。

- 1 信息皆来源于网络, 但是可以保证都是今年的最新信息
- 2 目的只是为了给阿友们提供一点信息, 同时也欢迎拿到 offer 的阿友们指正。
- 3 大家觉得有参考价值的就顶个帖, 我争取每日更新! 大家的支持就是我的动力
- 4 大家想了解哪个企业的待遇可以给我发短消息, 如果我这里找到了第一时间给您回复

序号 1

单位/企业 开心网

待遇详情 小本, 开发职位, 8K

网上点评

序号 2

单位/企业 华为

待遇详情 一线城市硕士生 8000 ;成都华为 7500 软件研发

上海华为拿到手收入: $8000-1440-559=6001.0$, 住房公积金总额 1120

南京(全国)地区华为拿到手收入: $7500-1425-486.26=5588.8$ 住房公积金总额

1200

网上点评 一般

序号 3

单位/企业 中兴

待遇详情 7500; 中兴全国统一 7300; 上海, 硬件工程师, 待遇 5750+400(饭贴)/月, 年终奖不定(第一年可能只有 5000 左右, 第二年 1 万左右, 后面变化不大可能维持两万左右

2011 中兴开的待遇 7300(包括了 1200 车补, 400 饭补、400 公司交的公积金, 总共 2000 不参与扣税), 中兴的五险扣税基数按 5300 交, 公积金自己交。上海中兴拿到手收入: $7300-954-370=5976$

南京(全国)地区中兴拿到手收入: $7300-1431-370=5499$ 住房公积金总额。848 税前工资五险一金个税到手收入 $7300-1431-370=5499$ 税前工资五险一金个税到手收入, $7300-954-370=5976$)

网上点评 中兴加班没有加班费

序号 4

单位/企业 有道

待遇详情 22w

网上点评

序号 5

单位/企业 baidu

待遇详情 研发 8-23w 不等 前端开发 16w

网上点评

序号 6

单位/企业 新邮通

待遇详情 7500

网上点评 福利基本没有，年终奖基本没有

序号 7

单位/企业 Yahoo

待遇详情 15000/月

网上点评 Yahoo!最有钱

序号 8

单位/企业 深圳茂业商厦

待遇详情 培养期一年，期内工资 2300

网上点评

序号 9

单位/企业 阿里巴巴

待遇详情 技术类 1w 起跳 非技术类才 5k

网上点评

序号 10

单位/企业 阿朗

待遇详情 11w 多

网上点评

序号 11

单位/企业 腾讯

待遇详情 比淘宝一年多一万

网上点评

序号 12

单位/企业 杭州诺西

待遇详情 7000+ LTE 基站研发

网上点评

序号 13

单位/企业 海尔

待遇详情 硕士研发部门转正后 5000；8 万/year；工资 2300，到手 1800

网上点评 不给力啊；工资最低了；8 万是税前，税后啊？

序号 14

单位/企业 网易编辑

待遇详情 转正估计乱七八糟到手也就 5000 来块钱吧

网上点评

序号 15

单位/企业 金雅拓

待遇详情 宣讲说是 7000+好像；据说 9K 多，据说

网上点评

序号 16

单位/企业 优衣库

待遇详情 2300+300

网上点评 非常非常辛苦，节假日肯定加班

序号 17

单位/企业 威睿电通

待遇详情 CDMA/GSM 手机芯片，威盛的子公司，年薪大概 11w，有期权，基本能解决户口；硕士，嵌入式开发：主要是基于 linux 和 android 平台的研发，7500k

网上点评

序号 18

单位/企业 台湾联发科技多媒体芯片提供商/MTK

待遇详情 TDSCDMA/GSM 手机芯片，年薪大概 12w；android 软件开发工程师，BSP，每月 7.3k+1k，年底双薪 7.3k+1000,13 个月，一年平均 2 个月奖金，每天 30 饭补。

网上点评 加班多，比较累，50%概率解决户口；累，基本每天晚上 9 点下班，一周六天。50%户口，有加班费（一月最多 36h）

序号 19

单位/企业 华讯网络

待遇详情 顾问工程师（7000+750）*15

网上点评

序号 20

单位/企业 大唐联城

待遇详情 终端产品工程师 5000*15

网上点评 应该加班多

序号 21

单位/企业 鼎桥（北京）

待遇详情 税前（7000+800）+加班+年终

网上点评 户口不保证，但说往年都能解决

序号 22

单位/企业 中电 15 所测评中心

待遇详情 2500+800（房补）+绩效奖金+饭补，事业编制

网上点评 加班情况未知

序号 23

单位/企业 启明星辰（北京）

待遇详情 linux+c，3 个月试用期，薪水是 7000+京户(13-14 个月)

网上点评 比较轻松

序号 24

单位/企业 淘宝

待遇详情 系统&运维工程师，待遇 8k*15

网上点评

序号 25

单位/企业 三星通信研究院

待遇详情 广州，软件工程师，1) 月薪：6800 元（税前）/ 月 2) 节日慰问金（春节, 国庆各 1 次）：4760 元（税前）/ 次 3) 奖金：根据公司经营情况及个人的评价结果发放 4) 按

广州市标准购买社会保险和公积金及商业保险 5) 公司免费提供的上下班班车及工作午餐
网上点评

序号 26

单位/企业 北京移动

待遇详情 7.2w+奖金 税前, 硕士

网上点评

序号 27

单位/企业 和利时

待遇详情 月薪 6500, 不承诺解决户口

网上点评

序号 28

单位/企业 瑞斯康达

待遇详情 光纤通信月薪 7000 或者 7500

网上点评

序号 29

单位/企业 恒润

待遇详情 军事工业部

网上点评 工资是 4000 元, 说是年薪能够达到 8 万以上

序号 30

单位/企业 航天 207 所

待遇详情 电磁场与电磁波方向博士待遇 8-10 万;

网上点评

序号 31

单位/企业 中电 14 所

待遇详情 电磁场与电磁波方向博士年薪 15 万以上, 购房补贴 25 万以上

网上点评

序号 32

单位/企业 航天科工集团下一公司

待遇详情 5000 + 补贴 1000 + 饭补 15*30 /m , 购物卡+制衣 7000 /y, 户口保证提供宿舍

网上点评

序号 33

单位/企业 瑞斯康达

待遇详情 天津和深圳户口 7500* (14 到 16 个月) ;(7k+0.5k)*(14-16)

网上点评

序号 34

单位/企业 曙光

待遇详情 北京户口 6200(基本)+20%绩效 12 个月

网上点评

序号 35

单位/企业 创新工厂

待遇详情 软件开发 (北京): 8.5k*13

网上点评 据说工作很辛苦, 会有更多锻炼机会吧

序号 36

单位/企业 深圳 TP-LINK

待遇详情 月薪：6600元（税前）/月（注：试用期工资支付90%），奖金：差不多四个月工资，但第一年一个月不到。加班：不强制加班，所以加班比较少，但加班没工资的只购买社保和上下班车，没有其他福利了

网上点评

序号 37

单位/企业 华北计算机所

待遇详情 解决集体户口，事业编制，转正后五千，地点在北京(学历不详)

网上点评

序号 38

单位/企业 南瑞继保

待遇详情 (HR说的) 税后15万以上

网上点评 收入名目很多，有些可能五年后才能拿到，好像还有内部房什么的。

序号 39

单位/企业 威盛

待遇详情 8.5k+300,12个月，年底1~2个月奖金，给力的户口

网上点评 轻松，周末双休，环境好。发展不太看好，据说涨工资很慢。

序号 40

单位/企业 重庆农商行

待遇详情 基本工资：900+岗位：900+车补500+绩效500左右减去要扣的一些=2000左右

网上点评 莫名其妙的罚款很多

序号 41

单位/企业 中粮

待遇详情 税后一个月4000左右（上下200），住房公积金一般600-700不等，本硕差距不大，公司提供两餐饭而已。

网上点评 非常非常的一般

序号 42

单位/企业 北京航天五院

待遇详情 起薪8到10万（含补助和年终奖在内），工资涨幅不快，提供职工宿舍，北京户口，事业编，目前来看，排队7年左右可以分到房子（不保证一定能分到）

网上点评[hide]

序号 43

单位/企业 西安兵器206研究所

待遇详情 第一年5.5W，稳定后可能7~8W

网上点评 工资涨幅慢，福利还可以，工作可能轻松一些，在西安生活压力小

序号 44

单位/企业 百度

详细待遇 1W~1.5W

网上点评

序号 45

单位/企业 淘宝

详细待遇 8K~1W

网上点评

序号 46

单位/企业 腾讯

- 详细待遇 1W~1.3W
网上点评
序号 47
单位/企业 北京爱立信
详细待遇 5900
网上点评
序号 48
单位/企业 邮储
详细待遇 硕士济南市区不到 2500(包括购物卡福利在内的, 不加只有 1000 多)
网上点评 比民工还少
序号 49
单位/企业 广东联通
详细待遇 硕士基本工资 4000+, 本科 3000+
网上点评
序号 50
单位/企业 阳江联通
详细待遇 税后 1800 左右
网上点评
序号 51
单位/企业 广州移动
详细待遇 4000*1.2/m
网上点评
序号 52
单位/企业 上海电气锅炉厂化工容器
详细待遇 研究生至少 5.5 万
网上点评
序号 53
单位/企业 富士康
详细待遇 研究生是 4200-4700
网上点评
序号 54
单位/企业 友达光电
详细待遇 4300
网上点评
序号 55
单位/企业 HP
详细待遇 年薪 11W (外包)
网上点评
序号 56
单位/企业 平安
详细待遇 分析岗 (待遇不明, 网上是 6000-7999, 开的是 7500)
网上点评
序号 57
单位/企业 opera

- 详细待遇 数据分析, 年薪 13W, 1 到 2 年后 20W
网上点评
序号 58
单位/企业 上海华讯网络
详细待遇 网络集成方案 深圳 接近 9W,解决深圳户口, 不包吃住
网上点评
序号 59
单位/企业 东风日产
详细待遇 技术中心(搞汽车研发的),第一年 6W 左右, 有奖金, 第二年 7W, 第三年 8W, 第四年 11W, 有宿舍, 地点在花都
网上点评
序号 60
单位/企业 星网视易
详细待遇 软件研发(福州),9 万
网上点评
序号 61
单位/企业 联发科(见 18)
详细待遇 深圳, 13 万
网上点评 加班比较多, 而且会有那种通宵加班, 当然发展也会很快
序号 62
单位/企业 北京爱立信 (见 47)
详细待遇 基本工资 6300 (税前)
网上点评
序号 63
单位/企业 方正北京总部
详细待遇 5000+
网上点评
序号 64
单位/企业 中国邮政储蓄银行邮储总行
详细待遇 税后 12 万
网上点评
序号 65
单位/企业 扬州海信科龙
详细待遇 试用期 6 个月, 每月 2000, 转正后 2200
网上点评
序号 66
单位/企业 海尔
详细待遇 基本工资 2500+, 基本年薪 4W + 一些绩效工资
网上点评
序号 67
单位/企业 迈瑞国内用服
详细待遇 非一线城市, 4000, 发 13 个月; 没有住房公积金 ;本科 一线城市 6500 非一线 6000 研究生 8500 OR 8000 有五险一金
网上点评

序号 68

单位/企业 光大银行

详细待遇 广州月薪是 4000-5000，然后转正后大致在 8 至 10W

网上点评

序号 69

单位/企业 中电集团南京某所

详细待遇 年薪 12W+，安家费 20W

网上点评

序号 70

单位/企业 航天五院 501

详细待遇 年薪 8-10 万，可能有福利房

网上点评

序号 71

单位/企业 航天科技集团 805 所

详细待遇 第一年每月到手五千左右的样子，福利奖金加起来第一年全部八万左右

网上点评

序号 72

单位/企业 东南融通

详细待遇 深圳，月薪 5K

网上点评

序号 73

单位/企业 中山联通

详细待遇 年收入 9-10 万！？

网上点评

序号 74

单位/企业 工行

详细待遇 本科 3200 硕士 3800

网上点评

序号 75

单位/企业 毕马威

详细待遇 6200

网上点评

序号 76

单位/企业 万千百货

详细待遇 转正后，本科 3000，硕士 3600

网上点评

序号 77

单位/企业 苏宁

详细待遇 1750+400 元房补

网上点评

序号 78

单位/企业 中航物业

详细待遇 试用期三个月，每个月 2800 左右，三个月转正后 3000 差不多 4000 的样子，没有住房公积金，只有住房补贴。税前的收入一年在 5.5W 到 6W 之间

网上点评

序号 79

单位/企业 默沙东

详细待遇 实习 3K+1.9K 补助

网上点评

序号 80

单位/企业 中行

详细待遇 软开，第一年税前 9.3W

网上点评

序号 81

单位/企业 中科院遥感应用所

详细待遇 转正前大概 6k，转正后大概 8k

网上点评

序号 82

单位/企业 神州数码

详细待遇 开发 7k 解决户口

网上点评

序号 83

单位/企业 锐捷

详细待遇 嵌入式软件工程师 6300*15

网上点评

序号 84

单位/企业 厦门国际银行待遇

详细待遇 8-11w/y 试用期 6 个月

网上点评

序号 85(参照 67)

单位/企业 深圳迈瑞

详细待遇 8500*13

网上点评

序号 86 (参照 45)

单位/企业 杭州淘宝

详细待遇 软件测试工资 7K，奖金 3-5 个月

网上点评

序号 87

单位/企业 宇龙通信

详细待遇 12w 年薪 实习 7500

网上点评

序号 88

单位/企业 平安证券

详细待遇 重本 底薪 1500/月

网上点评

序号 89

单位/企业 光大证券

详细待遇 重本 底薪 1200/月

网上点评

序号 90

单位/企业 中辉期货

详细待遇 重本 底薪 2000+

网上点评

序号 91

单位/企业 携程

详细待遇 (宣讲会) 实习期 2000, 试用期 3500, 转正后 4000, 工作地点上海, 不包吃住

上海携程 基本收入工资 700 元 提城:一般在 700-1800 元左右 餐贴:200 元一个月
其他收入:年底一个月双薪

网上点评

序号 92

单位/企业 瞬联

详细待遇 8.6k

网上点评

序号 93

单位/企业 tieto (叠托) 详细待遇

网上点评 软件开发 海龟小硕 成都 5500

序号 94

单位/企业 盛大

详细待遇 上海游戏研发策划, 小本, 税前 4k, 基本工资;

北京游戏策划 小硕 说是试用期 4.5K;

管培 硕士~ 管培轮岗期 6 个月 5500

网上点评

序号 95

单位/企业 百度

详细待遇 测试开发工程师 一个 10K, 一个 12K

网上点评

序号 96

单位/企业 迈瑞

详细待遇 税前 8.5k, 年薪 12w

网上点评

序号 97

单位/企业 审协

详细待遇 第一年进去才 3k 不到

网上点评

序号 98

单位/企业 上海航空电器

详细待遇 8W (传说)

网上点评

序号 99

单位/企业 百度

详细待遇 搜索研发部 19K 左右, 没有户口, 计算机小硕

网上点评

序号 100

单位/企业 微软亚太研发集团

详细待遇 base 加奖金 200K 左右，有户口

网上点评

序号 101

单位/企业 天津邮政

详细待遇 金融管理岗两千多，公积金应该是 15%，1:1 交

网上点评

序号 102

单位/企业 哈尔滨银行天津分行

详细待遇 试用到转正基本两三千的样子，公积金 15%，据说是按 1:2 交

网上点评

序号 103

单位/企业 佳能信息技术（北京）有限公司

详细待遇 税前 17w+补充医疗

网上点评

序号 104

单位/企业 理光软件研究所（北京）有限公司

详细待遇 税前 18w

网上点评

序号 105

单位/企业 国信

详细待遇 4.5K（税后）+加每日 30 元餐补，业绩一般 2K 到 9K

网上点评

序号 106

单位/企业 中船重工 701 所（武汉）

详细待遇 舰船总体设计

宣讲会时说硕士（转正后）是基本工资 1k5+绩效（各部门不同，约为基本工资 1、2 倍），估计转正后第一年是 5、6W。

网上点评

序号 107

单位/企业 东方汽轮机（德阳）

详细待遇 4k 多/月

网上点评

序号 108

单位/企业 安徽电信

详细待遇

本科实习一年，实习期 800，研究生实习半年，也是 800 元；实习研究生 1000，本科生 700，每月会有补助 200 多

网上点评

序号 109

单位/企业 广州交行

详细待遇 税前 4000 本科

网上点评

序号 110

单位/企业 卡夫上海

详细待遇 4500

网上点评

序号 111

单位/企业 蓝月亮

详细待遇 2100+3 金。加 4%的提成

网上点评 每天工作都会长达 10 小时以上，很少有及时下班的

序号 112

单位/企业 大众

详细待遇 工资+奖金 9.2 万

网上点评

序号 113

单位/企业 百事

详细待遇 南京销售管理培训基本工资 1.8K；江苏淮安，待遇是 2500；

网上点评

序号 114

单位/企业 中国移动深圳分公司

详细待遇 技术类岗位工科小硕

网上点评 第一年 6k+还有其他福利补贴绩效

序号 115

单位/企业 中国平安

详细待遇 理赔的刚进去的是 2000-3000；四川寿险培训岗刚谈过待遇第一年 2000 第二年 2500 到 3000 不定，不包括任何税费；上海平安的 HR 说基本工资是 3000——5000，一般能拿到 4000+

网上点评

序号 116

单位/企业 南京县级电信

详细待遇 第一年 2400 税后 1800

网上点评

序号 117

单位/企业 大唐移动

详细待遇 培训讲师，本科 工资 4000、北京户口

网上点评

序号 118

单位/企业 广发银行总行

详细待遇 前三个月，每个月 2k 多，转正后，每个月可能有 9K 左右，第一年加上奖金什么的可能有 10W 左右

网上点评

序号 119

单位/企业 葛洲坝地产

详细待遇 1800 一个月

网上点评

序号 120

单位/企业 壳牌

详细待遇 HR 说今年的薪水是七八九本科 7500，研究生 8500 博士 9500

网上点评

序号 121

单位/企业 妮维雅

详细待遇 烟台的，说是正前 1600，正后 2300

网上点评

序号 122

单位/企业 大地保险

详细待遇 据说 6100*14 上海总部，管理岗位，小硕

网上点评

序号 123

单位/企业 县级电信

详细待遇 实习期间 2400，扣完五险一金 1800.转正之后 3000 左右

网上点评

序号 124

单位/企业 武汉苏宁（见 77）

详细待遇 1850 基本+300 住房+150 餐补=2300 第一年见习的工资
南京 2500，上海 3200...实习第一年

网上点评

序号 125

单位/企业 易方达

详细待遇 200K；一进去安家费本科生 2000，硕士 4000 然后逢年过节 4000

网上点评

序号 126

单位/企业 中国银联

详细待遇 税前 12w + 餐补 + 交通补 + 补充医疗、住房公积金

网上点评

序号 127

单位/企业 大唐移动（见 117）

详细待遇 标算法 基本工资 7-8k * 14-16

网上点评

序号 128

单位/企业 东风商用车技术中心

详细待遇 本科第一年年薪 29000，安家费 5000

网上点评

序号 129

单位/企业 阿朗

详细待遇 自动化小硕，北京 用户数据管理研发，税前 12w 左右

网上点评

序号 130

单位/企业 徐工集团

详细待遇 见习期 1 年每个月 2600，200 住房补贴；转正后管理岗会到达 5000

网上点评

序号 131

单位/企业 厦门建发

详细待遇 见习 3000，提供住

网上点评

序号 132

单位/企业 恒生银行

详细待遇 MT，香港培训的第一个月是 8000，包吃包住。然后每个月以 2000 的速度增加。在香港的半年到一年的时间结束后，回到大陆的分行。工资将近 2 万

网上点评

序号 133

单位/企业 国电南自

详细待遇 一年 7-9 万，税前

网上点评

序号 134

单位/企业 安永

详细待遇 SLP 6000 税前

网上点评

序号 135

单位/企业 爱立信

详细待遇 北京 Core Network Consultant，大概总计 11.2w，每月 5900

网上点评

序号 136

单位/企业 泛亚汽车技术中

详细待遇 本硕博 4500 5500 6500，发至少 14 月，一般 16 月

网上点评

序号 137

单位/企业 卡夫

详细待遇 北京 >4000

网上点评

序号 138

单位/企业 四大

详细待遇 一线城市统一标价 本科生 6000*13，研究生 6300*13

网上点评

序号 139

单位/企业 安徽人保

详细待遇 淮南分公司，本科，211 的大学出来的的，签的是 A 类合同，就是总公司版本的合同。试用期六个月，好像没有公积金，月薪 1500，拿到手的有 1080。转正后月薪 2400，扣完五险一金后差不多有 1800 左右。这里是工资，然后每个月吃饭是在公司食堂吃，发饭票，包括早饭和午饭，饭票价值 160，吃饭这块基本不花钱。每个月交通补助 50，手机费补助 100，每年的医保范围内的费用可回加 1000 元。中秋节，我们昨天刚发了 2000 元过节费，然后年终加春节是 5000，其他节假日累计也有 3000。每年还组织职工旅游。转正后的年薪是 28800，加上福利待遇的，每年实际收入有 4 万，公积金是单位帮我们交 450，我们自己交 450 也就是 900。

网上点评

序号 140

单位/企业 陕西人保

详细待遇 小硕，一个月 1423

网上点评

序号 141

单位/企业 妮维雅

详细待遇 sales 刚进公司是 4k,半年后一般都有 6K--8K.

网上点评

序号 142

单位/企业 格力

详细待遇 3k

网上点评

序号 143

单位/企业 炬力

详细待遇 5k

网上点评

序号 144

单位/企业 山东联通

详细待遇 本科进去七岗，工资一千七；研究生六岗全部都加上，区县的估计一个月 2000 多不到三千

网上点评

序号 145

今年一些企业的 offer（待遇）比较（已更新到 148 家）

单位/企业 神舟

详细待遇 3—4w

网上点评 最会吹牛

序号 146

单位/企业 苏宁

详细待遇 上海 2450+500+250 基本工资+房帖+餐贴；南京 1900+400+200

网上点评

序号 147

单位/企业 天津银行

详细待遇 基本工资 1200~1500，奖金一般是 1000 左右，300-500-1000 不等的过节费

网上点评

序号 148

单位/企业 工行绍兴分行

详细待遇 第一年 4—5W，第二年 7-8W

网上点评

序号 149

单位/企业 上海展讯通信

详细待遇 7.5K*15

网上点评

序号 150

单位/企业 杭州华三

详细待遇 7.5K+年终奖

网上点评

序号 151

单位/企业 南京 moto

详细待遇 7.9K+奖金（首年 10%，之后 20%，公积金 20%）

网上点评

序号 152

单位/企业 农行数据中心

详细待遇 税前 5500

网上点评

序号 153

单位/企业 泰康人寿

详细待遇 IT 接近五千

网上点评

序号 154

单位/企业 上海平安

详细待遇 基本工资是 3000——5000，一般能拿到 4000+

本科是 4000 一月，加上其他大概 5500，研究生是 5000，加上其他总共 6500.

网上点评

序号 155

单位/企业 海航实业

详细待遇 5000 左右 本科 年终奖 3、5 个月

网上点评

序号 156

单位/企业 海航机场集团海口机场

详细待遇 市场部到手 2000 多

网上点评

序号 157

单位/企业 海航旅业

详细待遇 电子商务类市场销售，工作地点海口。固定薪水有 3000，每月另有绩效 450，每年法定节假日有补贴。如春节，中秋有 600 到 800 不等

上五险一金

序号 158

单位/企业 海航机场集团总部

详细待遇 研究生每月税前 4000，上 4 险 1 金，有过节费，年终奖貌似是 1 个月到 3 个月工资。

网上点评

序号 159

单位/企业 史赛克医疗器械公司

详细待遇 Base: 5,000-6,000*13Month

Annual Bonus: 100% annual base

Transportation Allowance: RMB1, 800/Month

网上点评

序号 160

单位/企业 深圳中兴

详细待遇 a.职位：结构设计工程师（实习期6个月）；b.待遇：5750RMB/月，实习期80%工资；工作地点：南山区；c.福利：餐补，五险一金不清楚。d.强制加班多，无加班费；需刷卡上班，工作时间固定；假期不清楚，好像是节假日外每年5天吧。e.中兴的培训不太清楚。f.中兴应该属于国有控股的私企。

网上点评

序号 161

单位/企业 施耐德电气深圳研发中心

详细待遇 a.职位：见习机械工程师（1年，1年后转为机械工程师，试用期为3个月）；b.待遇：6500RMB/月，试用期100%工资；工作地点：福田区；c.福利：1.年终双薪；2.转为机械工程师后工资涨10%；3.五险一金，公积金（13%，公司缴），五险中个人需缴纳工资的10%，公司缴纳20%左右；d.无加班，不固定工作时间，每天满8小时即可，如有加班，可调休；每年除节假日外带薪假为每年10天；e.新人有每年80小时左右的培训，老员工每年有40小时左右的培训时间。f.施耐德电气深圳研发中心属于法资外企。

网上点评

序号 162

单位/企业 高盛（Goldman Sachs）

详细待遇 2.5w + Bonus,不要小看这个 Bonus,有些年份 Bonus 会比年薪的一半还多的。

网上点评

序号 163

单位/企业 中金（CICC）

详细待遇 1.8w + Bonus,北京；本科：111000年薪；研究生：19万

网上点评

序号 164

单位/企业 摩立特（Monitor）

详细待遇 12k

网上点评

序号 165

单位/企业 艾意凯（L.E.K）

详细待遇 7000—9000

网上点评

序号 166

单位/企业 科尔尼（AT Kearney）

详细待遇 9000-11000

网上点评

序号 167

单位/企业 博思艾伦 (Booz Allen)

详细待遇 12000 左右

网上点评

序号 168

单位/企业 IBM

详细待遇 IBM GBS 月薪 6000-7000

IBM 咨询: base 6000-6800 不等, 在外地作项目每天 200-250 补助, 14 个月, 补助同上

网上点评

序号 169

单位/企业 罗兰贝格

详细待遇 年薪 15 万 base+3 万 bonus; 月薪 12k 左右

网上点评

序号 170

单位/企业 AC 尼尔森

详细待遇 MT 5500

网上点评

序号 171

单位/企业 摩根斯坦利

详细待遇 18 万年薪, 奖金看表现。

网上点评

序号 172

单位/企业 汇丰银行

详细待遇 Global markets 外汇 trader 月薪 8000

网上点评

序号 173

单位/企业 花旗银行 MT

详细待遇 8000 月薪

网上点评

序号 173

单位/企业 巴克莱

详细待遇 香港 40 万港币

网上点评

序号 174

单位/企业 瑞银证券

详细待遇 operation 部门 15 万、投行部门 27 万, 奖金要看项目。

网上点评

序号 175

单位/企业 箭牌

详细待遇 4400 月薪

网上点评

序号 176

单位/企业 联合利华

详细待遇 6500

网上点评

序号 176

单位/企业 欧莱雅

详细待遇 4900

网上点评

序号 177

单位/企业 宝洁

详细待遇 本 7200、研 8200、博 9700

网上点评

序号 178

单位/企业 玛氏 (MARS)

详细待遇 月薪 10000

网上点评

序号 179

单位/企业 陶氏化学 DOW

详细待遇 本科生 4500, 硕士接近 7000, 一年发 13 个月加一次年终奖, 相当于 14m 了, 听说还有 ¥800 的房补。

网上点评

序号 180

单位/企业 斯伦贝谢

详细待遇 钻井部门 DM 的工资属于中等国内员工: 14 万 base, 上井每天 100 美元补助。国际员工 IM: Global pay, 一般越危险的地方钱越多, 12 个月工资。培训期间无补助, 完成培训后上井补助每天 100 美元。

网上点评

序号 181

单位/企业 壳牌 Shell

详细待遇 7500, 本硕博一样(据说 08 年涨到了 9000+, 有待核实)。12 个月工资, 超过 12 个月的属于 bonus, Sales 部门完成销量有 3 个月 bonus, 销量多则 bonus 多; 其他部门有 1 到 5 个月 bonus 不等。

网上点评

序号 182

单位/企业 马士基

详细待遇 mise 项目: finance mise 和 generalmise, (4500 月薪 2007 年准确数字)08 年有 5000+,

前两年有去丹麦四次的机会

网上点评

序号 183

单位/企业 法国液化空气

详细待遇 扬帆国际管培项目 offer 签三年的待遇: 国内半年 7800 月 国外 1 年半,国内 1 年

网上点评

序号 184

单位/企业 通用 GE

详细待遇 普通职位: 硕士 5000 到 6000,有个 Commercial Leadership Program: 6000 月, 两年 4 个轮职, 2 个在美国, 所有费用公司负担.

网上点评

序号 185

单位/企业 Evonik 德固赛

详细待遇 Talent Pool 项目: 6500 到 7500 左右, 貌似是本科 6500, 研究生 7500.

网上点评

序号 186

单位/企业 麦肯锡 (Mckinsey)

详细待遇 起步 1 1 万 + Bonus, Junior Information Analyst 月薪 6, 7 千

网上点评

序号 187

单位/企业 波士顿 (Boston Consulting Group)

详细待遇 年薪 2 0 w + Bonus

网上点评

序号 188

单位/企业

详细待遇

网上点评

序号 189

单位/企业 贝恩 (Bain)

详细待遇 1 8 w + Bonus.

网上点评

序号 190

单位/企业 奥纬 (Oliver Wyman)

详细待遇 2 0 w + Bonus

网上点评

序号 191

单位/企业 SK Telecom

详细待遇 年薪 26 万，在韩国培训，而且包吃包住

由于篇幅有限，更多请关注应届生应届生论坛薪资专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

10.12 薪酬待遇资料相关链接

应届生论坛薪酬待遇版【推荐】：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

薪酬与职业路径

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-8780-1-1.html>

各大公司及行业应届生及实习生薪资待遇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7137-1-1.html>

我的薪酬历程,供应届毕业生参考

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4474-1-1.html>

晒晒汽车业工资待遇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-8386-1-1.html>

签约须知——小心用人单位在“四金”上玩花头

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9583-1-4.html>

2008 年各地教师薪资一览

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-193958-1-1.html>

师兄眼中的 IT 行业待遇（主要是长三角地区）

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27391-1-1.html>

本章参考文献

[26] vinlan, 《一篇关于保险与公积金的文章》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-114461-1-1.html>

[25] whogirl, 《大学生必知的薪酬待遇交金交税情况》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11550-1-2.html>

[27] 佚名, 《关于五险一金:什么是五险一金》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3100-1-2.html>

[28] 佚名, 《非上海生源就业如何缴纳“四金”》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2842-1-3.html>

[29] xujing05043126, 《银行待遇大比拼》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-74241-1-4.html>

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第六版，2012 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2013 届同学求职推荐必读。

<p>职业规划及测评、自我分析</p>	<p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟 推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读） 惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 如何选择就业方向（80后的个人经验） 关于80后这一代人就业的一点理性思考</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html 更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问： http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</p>
<p>简历及求职信</p>	<p>简历模板及格式样板（含中英文简历） 简历点评及修改精华推荐 简历修改黄金法则(含简历模板) STAR法则的简历应用 英文简历制作技巧、点评及模板(全英文) 投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文) 英文简历写作的技巧(中文讲解) 常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】 Email投递简历应注意的重要事项</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html 更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问： http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</p>
<p>笔试、笔经</p>	<p>名企笔试面试手册（真题精选） 笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略 什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类） Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型） Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型） KPMG经Verbal36题/Numerical24题原题及答案(附SHL全套) 图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 逻辑推理及智力题精华资料 IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华 TOEIC(托业)试题精华资料 名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐） 挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力 招商银行2008校园招聘笔试试题（A卷） IBM校园招聘最全笔试试题</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html 更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问： http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</p>

<p>面试、面经</p>	<p>面试前的准备工作 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=277</p> <p>面试前必做的准备工作 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html</p> <p>根据简历预测面试问题 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html</p> <p>面试全程准备（面试前、进行时、面试后） http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html</p> <p>面试着装及礼仪 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html</p> <p>面试问答应对技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=85</p> <p>面试问答大全(中英文) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html</p> <p>四大面试问答经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html</p> <p>40个中文问题(有答案) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html</p> <p>36个英文问题(有答案) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html</p> <p>视频:KPMG英文面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html</p> <p>面试英语大全 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html</p> <p>HR细说英语面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html</p> <p>回答缺点 8 个范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html</p> <p>谈谈你的优点(范例) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html</p> <p>行为面试STAR法则 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html</p> <p>情景模拟问题 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html</p> <p>向面试官提问技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html</p> <p>面试中的自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html</p> <p>中文自我介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html</p> <p>英文自我介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html</p> <p>思路新颖的自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html</p> <p>视频:面试自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html</p> <p>应聘者互相介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html</p> <p>小组面试-群面技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html</p> <p>无领导小组面试攻略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html</p> <p>无领导小组讨论案例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html</p> <p>案例面试 (Case Interview) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html</p> <p>案例面详解及应对策略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html</p> <p>八类案例面及分析工具 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html</p> <p>咨询公司案例面试分析 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html</p> <p>压力面试应对策略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html</p>
--------------	---

	<p>沉着应对电话面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&filter=type&typeid=278</p> <p>AC面的含义及简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</p> <p>AC面案例讨论型简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</p> <p>联合利华AC面经汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</p> <p>德勤AC面题目汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</p> <p>面试经验技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</p> <p>HR给的面试建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</p> <p>外企面试技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</p> <p>一对一面试的经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</p> <p>外企十年招聘面试实录 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</p> <p>HR五年招聘面试体会 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</p> <p>面试结束之后 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=279</p> <p>面试后必做五件事 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</p> <p style="text-align: right;">更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</p>
<p style="text-align: center;">前辈求职经验及求职经历分享</p>	<p>每个人都有个传奇(08届学姐的传奇求学求职路) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</p> <p>详细分享我的KPMG全过程 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</p> <p style="text-align: right;">更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</p>
<p style="text-align: center;">应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航</p>	<p>网申技巧(含Open Question) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</p> <p>签约违约 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</p> <p>户口/居住证、档案、报到证 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</p> <p>海归求职版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</p> <p>各大银行版 http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</p> <p>薪资待遇 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</p> <p>各大城市求职生活讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</p> <p>各类职业讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</p> <p>大学专业就业指导及学习规划 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</p>